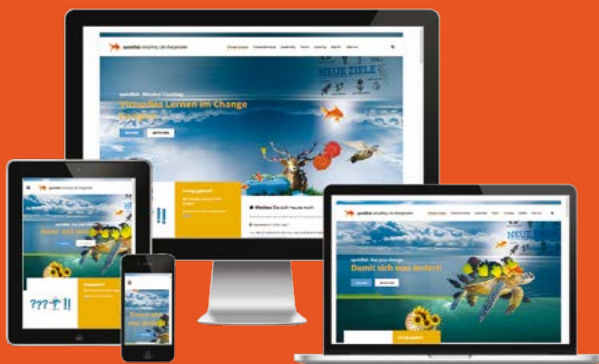


CHANGECAMPUS

- Veränderung ist überall und immer

Change, wann immer und wo immer Sie wollen. Unser **CHANGE-CAMPUS** bietet einfach mehr. Mehr Information, mehr handfeste Tools, mehr Lernmöglichkeiten rund um das Thema Veränderung. Für unsere Kunden haben wir hier eine E-Learning und Collaborations-Umgebung geschaffen, um spezifisches Wissen zu vertiefen und sich auszutauschen und weitere Unterstützung zu finden.

Der Campus bietet allen Usern eine einfach und intuitiv zu bedienende E-Study Plattform, die wohl in ihrer Art einzigartig ist.



Videocoachings, Mailworkshops, und ein umfangreiches Downloadangebot sind ebenfalls im **CHANGECAMPUS** zu finden.

CHANGELAB

Wissenschaftliches Arbeiten kann in einem Change-Prozess sehr aufschlussreich sein. In unserem **CHANGELAB** können Szenarien erprobt werden, bevor sie in Ihrem Unternehmen ausgerollt werden. Simulationen, Analysen und Benchmarking sind nur einige der Mittel, die unser **CHANGELAB** zur Verfügung stellen kann. In der Discover-Phase Ihres Change-Prozesses kann das Labor viele gute Dienste leisten. Entfernungen überbrücken, Zeitzone überwinden und große oder verteilte Strukturen vereinen.

Konzipiert als agiles psychologisches Labor wurde das **CHANGELAB** konsequent multimedial aufgebaut und designed.

Change ist innovatives Handeln gepaart mit Wertschätzung und Nachhaltigkeit, die Grundpfeiler allen systemischen Handelns. Das **CHANGELAB** hilft Ihnen dabei nachhaltige Informationen, Trends und Wahrscheinlichkeiten besser und stabiler einschätzen zu können.

Weitere Infos finden Sie auf: Change-Campus.de

Nehmen Sie Kontakt zu uns auf, wir freuen uns auf Sie:

sprintfish communication gmbh & co. kg
Kapellenhof 8 | D-91207 Lauf a. d. Pegnitz

fon +49 (0) 9123 80 90 73 0 | fax +49 (0) 9123 80 97 82 8
info@sprintfish-consulting.de | www.sprintfish-consulting.de



LEADERSHIP- UND TEAMCOACHING

Nachhaltige Veränderungen werden nicht allein durch Erkenntnis und Absicht möglich, sondern brauchen eine emotionale Aktivierung. Dies tun wir auf allen Ebenen, auch im Coaching. Wir verstehen uns als Sparrings- und Coachingpartner

Mit einem Sparringspartner ist es wesentlich leichter, sich zu entwickeln und Herausforderungen zu überwinden. Coaching macht in zahllosen Situationen Sinn, denn es ist ein effektiver Weg, sich zu sortieren und in bestimmten Fragen Klarheit zu gewinnen. Viele nutzen Einzelcoaching allerdings auch im Alltag, zur regelmäßigen Psychohygiene, zum Innehalten und Ausrichten, um Feedback zu bekommen oder um sich auf schwierige Gespräche vorzubereiten.

Wir arbeiten systematisch-integrativ, das heißt, dass wir auf Entwicklung und Lösungen fokussiert sind. Weg vom Problem, hin zur Lösung.

EXECUTIVE COACHING

Gerade in Zeiten der Veränderung gewinnt Business Coaching an großer Bedeutung. Feste Konstanten und Bezugspunkte lösen sich auf, das Tagesgeschäft muss erledigt werden und gleichzeitig der Change gestaltet werden. Es können Reibungen entstehen, Emotionen kommen auf.

Coaching kann Sie oder Ihre Führungsmannschaft unterstützen, die bevorstehenden Herausforderungen zu meistern.

TOP TEAM SPARRING

Je höher man steigt, umso dünner wird die Luft. Das ist nicht nur im Gebirge so, sondern auch in Führungsetagen. Ehrliche Rückmeldung wird seltener, Selbstreflexion ist oft ein Tabu.

Unsere Erfahrung zeigt: Die besten Manager nehmen sich Zeit zu reflektieren und holen sich regelmäßiges Feedback in Form eines Coachings oder einer Beratung.



HIGH POTENTIAL COACHING

Sie kennen Ihre Hoffnungsträger. High Potential Coaching ist eine Möglichkeit sie verstärkt zu fördern und zu unterstützen. Gleichzeitig sehen wir High Potential Coaching als eine Investition in die Zukunft. Die persönliche Zukunft der Coachees – aber auch in die Zukunft Ihres Unternehmens. Coaching für vielversprechende Nachwuchskräfte ist ein integraler Bestandteil der Personalentwicklung.

Durch professionelle und individuelle Begleitung einer Führungskraft werden Kompetenzen ausgebaut. Das Coaching setzt an den vorhandenen Stärken an und hilft dem Coachee seinen Handlungsspielraum zu erweitern.

CREATIVE CONSULTING

Kreativ arbeiten ist für jeden Menschen möglich. Kreative Prozesse sind nicht nur durch Zufall gesteuert, sondern vielmehr ist es wichtig, den Zufall selbst zu steuern und gezielt einzusetzen. Mit unseren Kreativ-Coaches lernen Teams, Einzelpersonen und ganze Unternehmen kreative Prozesse zu planen, zu steuern und wertschöpfend zu realisieren.

DIALOGBOX by sprintfish

Kommunikation und Dialog sind kein Zufallsprodukt. Der Mensch kann nie nicht kommunizieren. Selbst wenn Sie schweigen, kommunizieren Sie.

Um Kommunikation in Gang zu bekommen, und Teams zu bewegen **miteinander** zu kommunizieren, haben wir eine Dialogbox entwickelt. Eine Werkzeugkiste voller Kommunikations- und Analysetools, die wir gerne mit unseren Kunden nutzen und in deren Unternehmen einbringen.

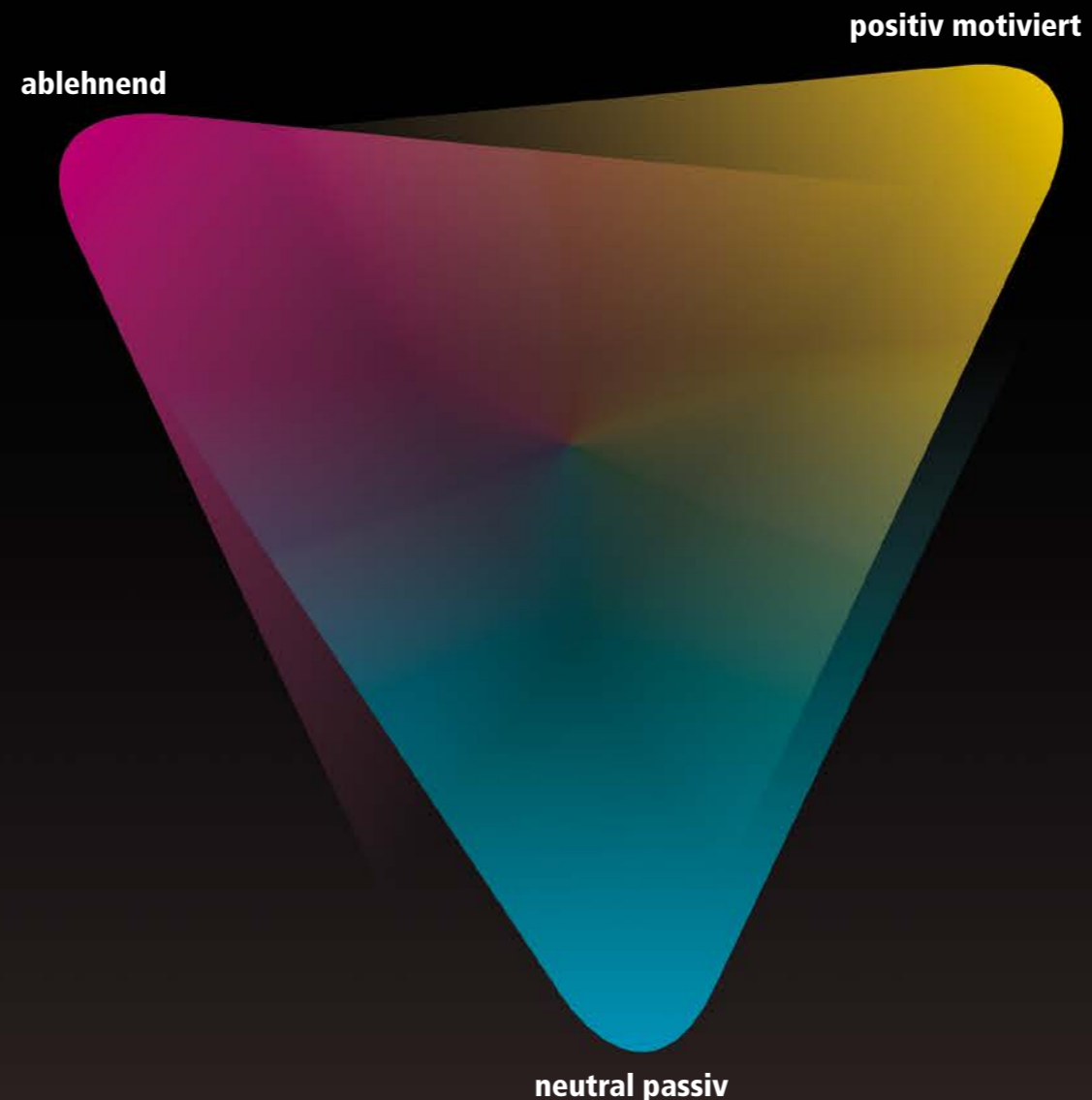
Versuchen Sie es selbst und **probieren Sie es aus!**

Beantworten Sie miteinander und/oder jeder für sich die nachfolgende Frage mit einer, für Sie passenden Tendenz, indem Sie die beiliegenden Haftstreifen im Tendenz-Dreieck verteilen.

FRAGE: Eine Veränderung/ein Change steht vor der Tür, wie motiviert und offen bin ich für Veränderungen in meinem/unserem Arbeitsinhalt.

Impulsfragen für Sie und Ihr Team:

1. Was genau lässt mich die Wahl so treffen?
2. Was müsste geschehen, damit die Wahl eine positivere Tendenz erhalten würde?
3. Was könnte ich beitragen?
4. Was könnte das Team hierzu beitragen?
5. An was könnte(n) ich/wir den Veränderungserfolg messen?



EMBRACING CHANGE

sprintfish consulting | die changemaker

... Wandel möglich machen

VERÄNDERUNG IN 3 SCHRITTEN

Wir unterteilen einen Change-Prozess in 3 große Phasen, die wir nacheinander zusammen mit unserem Kunden durchlaufen.

1. discover

Wir haben keine Standard-Antworten. Deshalb stellen wir Fragen. Wir hören zu. Wir beobachten. Erst wenn wir Ihr System verstehen, gehen wir mit Ihnen in die Planung.

2. design

Wie tu ich's?
Wie sag ich's?
Wer ist dabei?
Let's change the game!

3. deliver

Impulse setzen, gemeinsam Lernen, aktivieren, reflektieren ... Schritt für Schritt auf der Reise ins Neue.

CHANGE BERATUNG by sprintfish

Wir machen aus Betroffenen **Beteiligte**. In über 15 Jahren wurden unsere Teams und Tools gebildet und verfeinert. Wir haben Veränderungen in unterschiedlichsten Branchen begleitet, Organisationen und Menschen auf ihrer Reise ins Neue unterstützt.

Wir betrachten uns als Experten der Co-Creation und sind darauf ausgerichtet, die Köpfe und Herzen der Menschen zu erreichen. Hier beginnt der Change.

PROZESSBEGLEITUNG

Wir sind **Prozessberater**. Das heißt, Projektarbeit oder Zahlen jonglieren sind nicht unser Ding. Vielmehr sehen wir uns als Geburtshelfer von bisher Nicht-Gedachtem, von Neuem und von Transformation. Was uns hierbei auszeichnet ist unser Ansatz; praktische Erfahrung mit psychologischem Wissen zu verbinden und Systeme mit diesem Verständnis zu betrachten. Wenn ihr Change erfolgreich ist, werden Sie dies an den Menschen erkennen.

KULTURWANDEL

Kultur ist kein berechenbares Element, denn sie ist die Persönlichkeit einer Organisation. Der Kniff dabei: Kultur ist das Abbild der Verhältnisse – nicht deren Ursache. Wie ein Gedächtnis nimmt sie alles auf was passiert und gibt es auf ihre Art und Weise wieder. Viele sagen, ein Unternehmen kann sich seine Kultur nicht aussuchen, es hat genau die Kultur, die es verdient.

Wenn sie also ernsthaft daran denken, die Kultur in Ihrem Unternehmen zu verändern, dann geht es hier ans Eingemachte, denn Kulturen entziehen sich oft dem Zugriff direkter Interventionen. Kulturwandel geschieht nicht auf Anordnung.

Es ist dennoch möglich, Impulse zu setzen und einen Rahmen zu schaffen, um Kultur zu wandeln. Der erste Schritt ist üblicherweise ein Blick in den Spiegel und das Verstehen der bereits vorhandenen Kultur. Hierbei können wir Ihnen helfen und natürlich auch dabei, für Bedingungen zu sorgen, damit eine Entwicklung stattfinden kann.

Ob Sie sich also nun eine **LEAN-Kultur** wünschen oder mehr Innovation, ob es bei Ihnen um die Zusammenführung unterschiedlicher Kulturen geht oder das Fördern bestimmter Werte – wir haben Ideen und Formate, um auf die Persönlichkeit Ihrer Organisation einzuwirken.

VERÄNDERUNGSKOMMUNIKATION

Am häufigsten scheitern Veränderungsprozesse aufgrund unklarer Zielbilder und Uneinigkeiten auf der obersten Führungsebene. Genau hier setzt Change Kommunikation an. Sie räumt kommunikative Hindernisse für Veränderung aus dem Weg und ermöglicht so einen nachhaltigen Wandel.

Wer bei Veränderungskommunikation an Hausmitteilungen und Plakate denkt, der hat nur einen winzigen Ausschnitt erfasst, denn Change Kommunikation ist der wichtigste Partner des Change Managements. Die beiden arbeiten Hand in Hand und wirken gezielt auf die Emotionen und Haltung in der Organisation ein.

WENN DER WIND DER VERÄNDERUNG WEHT, BAUEN DIE EINEN MAUERN, DIE ANDEREN ZIEHEN DIE SEGEL AUF!

LEADERSHIP by sprintfish

Es gibt ihn leider nicht, den Heiligen Gral der Führung. Und doch verändert die Suche nach dem eigenen Stil, die Auseinandersetzung mit Theorien und psychologischen Grundlagen, die Qualität Ihres Verhaltens. Wesentlicher Bestandteil ist dabei der Blick nach Innen.

Führung beginnt bei Selbstführung und diese startet mit Neugier, Entdeckerfreude und Offenheit.

Die Auseinandersetzung mit Ihrer individuellen Art mit Menschen umzugehen ist ein vielversprechender Weg, um auch die Potenziale in Ihrem Team besser zu entfalten und zu nutzen. In jedem Change Prozess ist Führung elementar wichtig, denn hier kann Orientierung gegeben werden in Zeit der Unsicherheit.

Hier wird **Neues als Chance** betrachtet und vorgelebt.

Gehen Sie auf Forschungsreise:

- Welches Führungsverständnis haben wir im Unternehmen?
- Wie kann ich eine bessere Führungskraft werden?
- Was bedeutet Leadership für mich?

Wir stellen Ihnen gerne ein individuelles Entwicklungsprogramm für Führungskräfte zusammen, mit genau auf Ihre Themen zugeschnittene Inhalte und Formate.

UNSERE LEADERSHIPFORMATE:

FÜHRUNGSWERKSTATT
Gemeinsam nach vorne

CAPACITY BUILDING
Workshops & Trainings

BUSINESS TALK
Austausch fördern

LEADING BY BEEING
Die Basis: Selbstführung

YOUNG LEADER PROGRAMM
High Potentials begleiten

TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP
Inspirieren & verändern

AGIL LEADERSHIP
Führen in wechselnden Zeiten



TEAMS by sprintfish

Damit aus Arbeitsgruppen funktionierende Teams werden können, muss die Basis stimmen: Ziele, Zuständigkeiten, Abläufe und Strukturen sind zu klären, schwelende Konflikte gehören bearbeitet und die Art der Zusammenarbeit vereinbart.

Wir machen immer wieder die Erfahrung, dass Motivation und Leistungsfähigkeit in Teams deutlich erhöht ist, wenn diese Kernthemen erfolgreich bearbeitet sind.

Wenn dann auch noch die Verantwortung auf viele Schultern verteilt ist, die Einzelnen das Gefühl haben, einen sinnvollen Beitrag leisten zu können und Zusammengehörigkeit im Team entsteht, findet sich bereits ein guter Nährboden für Hochleistung.

Wollen Sie aus Gruppen echte Teams machen? Hier finden Sie Unterstützung.

UNSERE TEAMFORMATE:

TEAMBUILDING
Den Spirit wecken

TEAMENTWICKLUNG
Teams effizient gestalten

KONFLIKTMEDIATION
Spannungen lösen

ROLLENKLÄRUNG
Klarheit im Miteinander

MOTIVATION
Wie gehts ohne Möhre

PERFORMANCE STEIGERN
Leistung erhöhen | mehr Resultate erzielen

VIRTUELLE TEAMS
Verbindungen schaffen

